



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



LICEO CLASSICO "MEGARA"

Classico – Scientifico – Scienze Umane – Linguistico –
Artistico - Scienze Umane Quadriennale

96011 AUGUSTA- VIA STRAZZULLA, 10
Tel.: 0931522024/521834



Codice Fiscale 81002250892 PEC: srpc070006@pec.istruzione.it e-mail: srpc070006@istruzione.it sito web: <http://www.liccomegara.edu.it>

Oggetto: AVVISO UNICO per la SELEZIONE PERSONALE INTERNO/ESTERNO per il conferimento di incarichi individuali - Progetto PNRR - Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”

(D. M. 19 del 02/02/2024)

Codice Avviso: M4C1I1.4-2024-1322

Titolo Progetto: Una scuola aperta è futuro

Codice Progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-54696

CUP I54D21001020006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”

VISTO il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante “*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*” e, in particolare, l’articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;

VISTO il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;

VISTA nello specifico la Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” - finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Istruzione n.19 del 02.02.2024 “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”, con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 93.209,91 per la realizzazione degli interventi finalizzati al contrasto



alla dispersione scolastica;

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 58542 del 17 aprile 2024, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti «PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica » e, in particolare, il paragrafo 3, recante «Le tipologie di attività del progetto e le opzioni semplificate di costo»;

VISTE le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);

VISTO il progetto “Una scuola aperta è futuro” presentato in data 29/10/2024 attraverso la piattaforma FUTURA;

PRESO ATTO che in data 29/10/2024 è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR;

VISTO il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio Prot. n. 14295 del 06/12/2024;

PRESO ATTO della necessità di individuare degli esperti per i Percorsi di Mentoring e Orientamento in possesso di specifiche competenze;

VISTO l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 2222 e segg. c.c.

VISTO il quaderno n° 3 - “Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali” del Ministero dell'Istruzione;

VISTO il Decreto di avvio di selezione prot. n. 2124 del 12/02/2025

EMANA

il seguente **avviso unico** per la selezione e il reclutamento di **Esperti interni/esterni** per l'attuazione dei percorsi formativi previsti per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento **1.4**- Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-54696** - Titolo “Una scuola aperta è futuro”.

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per la **selezione di Esperti interni/esterni in possesso di specifiche competenze** nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato.

Nello specifico, verranno selezionate le seguenti figure:

Progr.	Ruolo	Compiti / area (in sintesi)	N° unità da reclutare	N° ore previste	Compenso orario (lordo Stato)
1	Esperto	Percorsi di Mentoring e Orientamento	n. 40	20 cadauno	Euro 42,00

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale. Ciascun percorso viene erogato, **in presenza**, da un **esperto** in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

I destinatari degli interventi saranno individuati dal “Team per la prevenzione della dispersione scolastica” nell’ambito dell’esercizio della propria attività tecnica di mappatura dei bisogni formativi.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- A. Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
2. Tutti i requisiti per l’ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del

termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

La valutazione delle istanze verrà effettuata sulla base dei criteri e dei punteggi come indicati nella tabella sottostante e risultanti dal curriculum vitae del candidato

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Titoli culturali (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Laurea Vecchio ordinamento attinente al percorso per cui si presenta candidatura (condizione per partecipare al bando)	Punti 5	Max 10 punti
	Laurea nuovo Ordinamento Triennale attinente al percorso per cui si presenta candidatura (condizione per partecipare al bando)	Punti 3	
	Laurea nuovo Ordinamento Specialistica attinente al percorso per cui si presenta candidatura (condizione per partecipare al bando)	Punti 2	
	Percorso conclusivo della Laurea con LODE attinente al percorso per cui si presenta candidatura	Punti 5	
	Altra laurea non attinente al percorso per cui si presenta candidatura (MAX 2 Lauree)	Punti 5 per ogni laurea	Max [10] punti
	Altra Laurea nuovo Ordinamento Triennale non attinente al percorso per cui si presenta candidatura (MAX 2 Lauree)	Punti 3 per ogni laurea	
	Altra Laurea nuovo Ordinamento Specialistica non attinente al percorso per cui si presenta candidatura (MAX 2 Lauree)	Punti 2 per ogni laurea	
	Corsi post-laurea (dottorato di ricerca – master universitario di I e II		



	livello di 60 cfu - Corso di perfezionamento 60 cfu - 1500 ore) (coerenti con la dispersione scolastica e/o attinenti al percorso per cui si presenta candidatura) Titolo di specializzazione TFA sostegno o Titolo equiparato	[5] punti per ogni titolo	Max [10] punti
	Corso di formazione e aggiornamento (coerenti con la dispersione e/o al percorso per cui si presenta candidatura) (della durata minima di 30 ore)	[5] punti per ogni corso	Max [10] punti
TITOLI PROFESSIONALI <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Anzianità maturata con contratto a tempo indeterminato/determinato (sono richiesti almeno 5 anni)	2 Punti per ogni anno nell'attuale scuola di appartenenza 1 Punto per ogni anno in altra scuola	Max [20] punti
	Aver svolto compiti quali funzione strumentale per l'orientamento, per il sostegno alla formazione dei docenti, inclusione, per la programmazione d'Istituto (PTOF),	5 Punti per ogni esperienza annuale	Max [20] punti
	Esperienze relative a attività lavorative/progetti finalizzati al contrasto della dispersione scolastica e alla riduzione dell'abbandono scolastico: partecipazione a progetti PON sul recupero/consolidamento di competenze di base, in qualità di Esperto/Tutor, partecipazione a attività lavorative/progetti finalizzati al contrasto della dispersione e alla riduzione dell'abbandono scolastico e/o coerenti con il percorso per cui si presenta candidatura.	2 Punti per ogni esperienza	Max [20] punti
MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE PUNTI 100			

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale interno, in servizio presso questo Istituto;
- **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso

pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Articolo 5 – Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico decorrerà dalla data dell'incarico/contratto e fino alla conclusione delle attività del progetto che dovranno terminare entro il 30 settembre 2025.
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. La prestazione professionale svolta dagli esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo:

Attività	Professionalità	Importo orario Lordo stato
Percorsi di Mentoring e orientamento	Esperto	Euro 42,00

2. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:
 - a) Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato
 - b) Personale esterno ritenuta di acconto e Irap, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto/tutor selezionato

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **20/02/2025** all'ufficio Protocollo dell'Istituto **Liceo Classico Megara di Augusta, brevi manu o a mezzo posta elettronica certificata**
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - i. il *curriculum vitae formato europass* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
 - ii. Eventuali attestati dei corsi dichiarati
 - iii. Allegato "B" – Scheda di Autovalutazione dei titoli
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di



identità in corso di validità.

6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
8. I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati con nulla osta a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Al fine di semplificare le attività di valutazione dei curricula, si invita ciascun candidato ad evidenziare nel proprio curriculum quanto dichiarato nella scheda di autovalutazione.

Articolo 8 - Valutazione delle domande e assegnazione incarichi

1. La valutazione delle istanze pervenute verrà effettuata da una apposita Commissione, presieduta dal Dirigente Scolastico, della quale faranno parte i componenti del Team per la dispersione. A conclusione delle operazioni di valutazione, verrà redatto apposito verbale ed elaborata una graduatoria distinta per i percorsi formativi inseriti nel presente avviso. La graduatoria provvisoria verrà affissa all'albo per cinque giorni e, in assenza di ricorsi, diverrà definitiva e si procederà al conferimento degli incarichi.
2. L'assegnazione degli incarichi avverrà su scorrimento della graduatoria fino all'esaurimento dei corsi da attivare. In caso di personale inferiore ai percorsi da attivare, si assegneranno più percorsi a ciascun docente procedendo a scorrimento dal 1° in graduatoria. Ciascun docente potrà essere destinatario di 3 incarichi massimo.
3. Solo nell'eventualità di carenza di candidature si procederà alla redistribuzione degli stessi al fine di consentire la realizzazione di tutti i percorsi.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof. Gianluca Rapisarda.



Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è il Liceo Classico Megara di Augusta, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Prof. Gianluca Rapisarda;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'Ing. **Narcisi Renato**. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: **info@netsenseweb.com**

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

1. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al sito web dell'Istituzione Scolastica al seguente indirizzo www.liceomegara.edu.it.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

All. A: Schema di Domanda di partecipazione

All. B: Tabella di Autovalutazione titoli

**F.to Digitalmente da
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Gianluca Rapisarda**